



ФАРМОНИ
Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

Концепсияи сиёсати давлатии
кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон бо Фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон
аз 31 декабри соли 2008 №582 тасдиқ шудааст.

Мутобиқи моддаи 69 Конститутсияи (Сарқонуни) Ҷумҳурии Тоҷикистон **ф а р м о н м е д и ҳ а м:**

1. Концепсияи сиёсати давлатии кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон тасдиқ карда шавад (замима мегардад).

2. Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар мӯҳлати 3 моҳ Барномаи татбиқи Концепсияи сиёсати давлатии кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистонро таҳия ва тасдиқ намояд.

Президенти
Ҷумҳурии Тоҷикистон

Эмомалӣ Раҳмон

ш. Душанбе
31 декабри соли 2008
№ 582

Бо Фармони Президенти
Ҷумҳурии Тоҷикистон
аз 31 декабри соли 2008 №582
тасдиқ шудааст

КОНСЕПСИЯИ СИЁСАТИ ДАВЛАТИИ КАДРҲОИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

1. Муқаррароти умумӣ

Концепсияи сиёсати давлатии кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон (минбаъд – Концепсия) маҷмӯи ғояҳо, идеяҳо ва ақидаҳоеро дар бар мегирад, ки мақсаду вазифаҳо, самтҳои афзалиятнок, принципҳои танзими давлатии сиёсати кадрҳо ва роҳҳои бо кадрҳои баландхисос таъмин намудани Ҷумҳурии Тоҷикистонро муайян мекунад.

Концепсия системаи таъминоти кадрӣ, шартҳо ва роҳҳои татбиқи онро муайян намуда, дар раванди кор бо кадрҳо ба мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ ҳамчун роҳнамо хизмат менамояд.

Концепсия инчунин чорабиниҳо оид ба рушди сиёсати давлатии кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистонро пешбинӣ намуда, идомаи тадбирҳои системавии Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар самти тарбияи кадрҳо мебошад.

Дар Концепсия мафҳумҳои асосии зерин истифода мегарданд:

банақшагирии кадрӣ- таркиби сохтори сиёсати кадрҳо, ки мақсади он аз таҳияи чорабиниҳо дар бораи муайян кардани талаботи дахлдори ташкилот ба мутахассисони соҳиб- ихтисос ва тайёр намудани қарорҳои пешакӣ оид ба ташаққул, инкишоф, эҳтиёҷоти иқтисодии кадрӣ иборат мебошад;

идоракунии давлатӣ- таъсири муназзам ва танзимкунандаи давлат ба ҷомеа бо мақсади ба низом овардан ва рушди он бо таъҷил ба вақолатҳои давлатӣ ва ҳокимият;

менҷменти кадрӣ- яке аз намудҳои идоракунии кор бо кадрҳои мақомоти давлатӣ буда, механизм, принцип ва технологияи кадрӣ дар шароити иқтисоди бозаргонӣ истифодашударо дар бар мегирад;

захираҳои меҳнатӣ – аҳолии қобили меҳнат;

кадрҳо – ҳайати кормандоне, ки бо мақомоти ҳокимияти давлатӣ, идоракунӣ, худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ муносибатҳои меҳнатӣ доранд;

иқтисодии кадрҳо – қобилияти кадрҳо оид ба ҳалли масъалаҳои ҷорӣ ва дурнамои дар назди онҳо қарордошта. Ченаки муайянкунандаи он шумораи кадрҳо, сатҳи таҳсилот ва касбу тахассус, синну сол, сифатҳои шахсӣ ва натиҷаи фаъолнокии меҳнатию эҷодии онҳо мебошад;

кор бо кадрҳо – маҷмӯи чорабиниҳои бо ҳам алоқаманди иқтисодӣ, ташкилӣ, ҳуқуқӣ, психологию педагогӣ оид ба интиҳоб, қабул, ҷобачогузорӣ, азнавтайёркунӣ, такмили ихтисос ва истифодаи мақсадноки кадрҳо;

сиёсати кадрҳо – низоми тадбирҳои сиёсӣ, иқтисодӣ, ташкилию ҳуқуқӣ, ки татбиқи онҳо барои таъмини масъалаҳои интиҳоб, қабул, ҷобачогузорӣ, азнавтайёркунӣ, такмили ихтисос ва истифодаи кадрҳо имкон медиҳад;

сиёсати давлатии кадрҳо – фаъолияти мақомоти марказӣ ва маҳаллии ҳокимияти давлатӣ, идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ дар самти таъсиси низоми яклухти ташаккул ва истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ, рушди иқтидори кадрҳои мақомоти марказӣ ва маҳаллии ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ, ки ба ҳалли самараноки вазифаҳои муҳими иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва сиёсӣ нигаронида шудааст. Сиёсати давлатии кадрҳо ҷузъи таркибии сиёсати миллӣ буда, ҳамчун фишанги пуриқтидори таъсиррасон ба ҳама соҳаҳои ҳаёти давлат хизмат менамояд;

механизми татбиқи сиёсати давлатии кадрҳо – маҷмӯи меъёрҳо, принципҳо, шаклу усулҳо ва воситаҳои ҳуқуқие, ки самаранокии интиҳоб ва ҷобачогузориҳои кадрҳо, тарбия, азнавтайёркунӣ ва такмили ихтисоси онҳоро таъмин менамояд;

субъектҳои сиёсати кадрҳо – мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ, ки феҳристи мансабҳои худро доранд;

феҳристи мансабҳои мақомот (субъекти хоҷагидорӣ) – номгӯи мансабҳои, ки таъин ва озод намудани онҳо ба салоҳияти мақоми мазкур (субъекти хоҷагидорӣ) дохил мешавад;

мутахассис – корманди дорои донишҳои муайяни назариявӣ, таҷрибаи амалӣ, малака ва маҳорати иҷро намудани намудҳои мушаххаси фаъолият мебошад, ки бо онҳо ба бозори меҳнат меояд.

Вазъи сиёсии солҳои 90-ум боиси нокифоя татбиқи гардидани сиёсати давлатии кадрҳо, паст рафтани эътибори намудҳои зехнии меҳнат, кам шудани шумораи мутахассисон дар соҳаҳои асосии иқтисод, илм, маориф, тиб ва умуман соҳаҳои ҳаётан муҳим, номувофиқатии суръати ташаккули системаи муносибатҳои меҳнатӣ ва таҳияи асосҳои ҳуқуқии он гардид. Ин ҳолат аз бисёр ҷиҳат ба ташаккулёбии зухуроти манфӣ дар соҳаи муносибатҳои иҷтимоӣ ва рушди захираҳои меҳнатӣ, пастшавии имкониятҳои татбиқи ҳуқуқҳои конституционии шаҳрвандон барои истифодаи озоди қобилияти худ, вусъатёбии тақсимои нобаробари иқтидори кадрҳо дар минтақаҳои ҷумҳурӣ сабаб шуд.

Набудани имконияти зарурӣ оид ба назорату мониторинги давлатию ҷамъиятӣ ба қори кадрҳо, суст гардидани системаи бозомӯзии кадрҳо боиси паст шудани самаранокии идоракунии давлатӣ гардид. Бисёре аз кадрҳои баландихтисос аз фаъолияти меҳнатӣ берун монда, донишу таҷрибаи онҳо ба манфиати ҷомеа ва давлат сафарбар карда намешуд. Сиёсати давлатии тайёр намудани иқтидорҳои касбӣ ба талаботи рушди соҳаҳои иқтисод мутобикат намекард.

Мавҷуд набудани механизмҳои самарабахши таъсиррасони давлатӣ ба раванди ташаккулёбии ва дархостпазирии иқтидорҳои кадрӣ, пастшавии сатҳи касбии онҳо сабаби қафомонии кишвар гардид. Ин равандро танҳо чораҳои катъӣ, мунтазам, маҷмӯӣ ва саривақтӣ метавонистанд пешгирӣ намоянд. Бо ин

мақсад қабули Конституцияи (Сарқонуни) Ҷумҳурии Тоҷикистон ва дар заминаи он қабули як қатор ҳуҷҷатҳои муҳим, аз ҷумла Фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 3 декабри соли 1999 №5 «Дар бораи тадбирҳои баланд бардоштани мақоми зан дар ҷомеа», Фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 10 марти соли 2003 №1031 «Дар бораи тасдиқи Низомномаи хадамоти кадрӣ», Барномаи миллии «Ҷавонони Тоҷикистон» барои солҳои 2004-2006, ки бо қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 3 июли соли 2003 №294 тасдиқ карда шудааст, Барномаи рушди иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар давраи то соли 2015, ки бо қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 1 марти соли 2004 №86 тасдиқ карда шудааст, Концепсияи миллии тарбия дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки бо қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 3 марти соли 2006 №94 тасдиқ карда шудааст, Стратегияи ислоҳоти системаи идоракунии давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки бо Фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 15 марти соли 2006 №1713 тасдиқ карда шудааст, Барномаи давлатии тарбия, интиҳоб ва ҷобачогузории кадрҳои роҳбарикунандаи Ҷумҳурии Тоҷикистон аз ҳисоби занону духтарони лаёқатманд барои солҳои 2007-2016, ки бо қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 1 ноябри соли 2006 №496 тасдиқ карда шудааст, Концепсияи ислоҳоти хизмати давлатии Тоҷикистон, ки бо қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 1 июни соли 2007 №289 тасдиқ карда шудааст, Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2015, ки бо Қарори Маҷлиси намояндагони Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 28 июни соли 2007 №704 қабул карда шудааст, ба раванди ташаккулёбии иқтидорҳои кадрӣ, бартарафсозии камбудихо дар татбиқи сиёсати давлатии кадрҳо, болоравии сатҳи касбӣ мусоидат намуданд.

Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи хизмати давлатӣ» ва дар асоси он қабули санадҳои меъёрии ҳуқуқии танзимкунандаи масъалаҳои интиҳобу ҷобачогузории кадрҳо, Кодекси одоби хизматчиӣ давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон, Феҳристи мансабҳои давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои ҳал намудани масъалаҳои тарбия, интиҳоб, ҷобачогузории кадрҳо ва умуман, идоракунии захираҳои инсонии мақомоти давлатӣ ва бахши ғайридавлатӣ асос гузоштанд.

Концепсияи мазкур ба афзалиятҳои рушди иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон нигаронида шуда, барои татбиқи мақсадҳои стратегияи ташаккули иқтисоди бозории ба иҷтимоиёт нигаронидашуда, ҳамгироии бештару амиқтари кишвар ба системаи иқтисодии ҷаҳонӣ, такмили механизми идоракунии ҷомеа дар асоси якҷоякунии усулҳои танзими давлатӣ ва бозорӣ, истифодаи технологияҳои муосири сиёсӣ, иқтисодӣ, ташкилӣ, ҳуқуқӣ, иттилоотӣ ва иҷтимоии кадрӣ равона шудааст.

II. Мақсад, вазифа ва самтҳои асосии сиёсати давлатии кадрҳо

Дар шароити ҳозира таъсиси механизми муносиби идоракунии ҳайати кормандон дар тамоми соҳаҳо ва бахшҳои иқтисод, ки ҳалли масъалаҳои истифодаи самараноки омилҳои инсониро таъмин менамояд, аҳамияти хоса пайдо мекунад.

Сиёсати давлатии кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон яке аз самтҳои афзалиятноки ҳамин механизм ва фаъолияти давлат оид ба ҳамроҳангсозии чорабиниҳо мебошад, ки бо мақсади рушд ва тақмили тамоми иқтисодҳои меҳнатии кишвар анҷом дода шуда, маҷмӯи вазифаҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ ва сиёсиро фаро мегирад.

Фароҳам овардани шароити ташкилӣ, иҷтимоӣ иқтисодӣ, сиёсӣ ҳуқуқӣ ва фарҳангӣ маънавӣ барои истифодаи иқтисодҳои аҳолии қобили меҳнати ҷумҳурӣ ба манфиати ҷомеа мақсади сиёсати давлатии кадрҳо мебошад.

Мақсади сиёсати давлатии кадрҳо, инчунин таъмини мувозинати муносиби равандҳои азнавсозӣ ва нигоҳдошти ҳаёти миқдорию сифатии кадрҳо дар рушди он бо дарназардошти эҳтиёҷоти ҷумҳурӣ, талаботи қонунгузорӣ ва ҳолати бозори меҳнат аст.

Сиёсати давлатии кадрҳо бевосита ба масъалаҳои идоракунии захираҳои инсонӣ, аз қобили интихоб, тарбия, ҷобачогузорӣ, пешбарӣ ва истифодаи самараноки кадрҳо алоқамандӣ дорад.

Вазифаҳои асосии сиёсати давлатии кадрҳо инҳоянд:

пешбинӣ ва банақшагирии таъмини соҳаҳои иқтисодии ҷумҳурӣ бо кадрҳо;

таҳияи механизмҳо ва расмиёти интихобу ҷобачогузорию кадрҳо;

мутобиқсозии иқтисодҳои кадрӣ ҷумҳурӣ ба талаботе, ки дар бозори байналмилалӣ меҳнат пешниҳод карда мешаванд;

баланд бардоштани сатҳи рақобатпазирии кадрҳо ва таъмини ҳамгироии онҳо дар иқтисоди ҷаҳонӣ;

ташаққули механизми ҷараёни идораи захираҳои меҳнатӣ;

мониторинг ва таҳлили пешравӣ дар мансаб тавассути истифодаи технологияҳо ва механизмҳои муносири кадрӣ;

таъсис ва тақвият додани нақшу вазифаҳои идоракунии захираҳои инсонӣ дар мақомоти давлатӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ;

таҳияи барномаҳои таълимӣ оид ба таҳсилоти иловагии касбӣ барои кормандон ва рушди малакаи касбии онҳо;

таҳияи механизми рушди ҳамкорию байналмилалӣ дар самти таҳсил ва бозомӯзии кадрҳо дар хориҷи кишвар.

Самтҳои асосии сиёсати давлатии кадрҳо инҳоянд:

ташаққули талаботи муносири нисбат ба кадрҳои соҳаҳои муҳталифи фаъолият ва сатҳи идоракунӣ;

таҳияи меъёрҳои муносири интихоби кадрҳо бо дарназардошти сифатҳои касбӣ ва ахлоқию психологӣ онҳо;

тақмили шакли усулҳои арзёбии фаъолияти кадрҳо;

тақмили механизми муносиру таъсирбахши институтҳои за-хираи кадрҳои роҳбарикунанда;

ҳавасмандгардонии меҳнати самаранок, истифодаи оқилонаи кадрҳо, фароҳам овардани шароити мусоид барои кор ва пешравии касбии онҳо;

таҳияи тадбирҳо оид ба пешгирии ҳуқуқвайронкунии коррупсионӣ;

таҳияи усулҳо ва роҳҳои ҳалли масъалаҳои гендерӣ, ҷалби қонунҳои қобили меҳнат ва ҷавонони лаёқатманд ба меҳнати муфиди ҷамъиятӣ;

такмили системаи тайёркунии касбӣ, азнавтайёркунӣ, такмили ихтисос ва таҷрибаомӯзии кадрҳо.

III. Принсипҳои асосии сиёсати давлатии кадрҳо

Татбиқи принсипҳои сиёсати давлатии кадрҳо бояд барои рушди устувори сиёсӣ ва иқтисодӣ хизмат намуда, дар татбиқи ҳуқуқи озодиҳо ва манфиатҳои шаҳрвандон, ки аз Конститутсияи (Сарқонуни) Ҷумҳурии Тоҷикистон бармеоянд, мусоидат намояд. Ба принсипҳои мазкур мансубанд:

Принсипи демократизм ва шаффофият. Мақсади асосии ин принсип мутобиқати пурра ва доимии фаъолияти корманд ба манфиатҳои давлат, ҷомеа ва шаҳрвандони ҷумҳурӣ мебошад. Ин принсип ба таври демократӣ ва шаффофона амалӣ намудани тадбирҳо, ивазшавии ҳайати кормандон, хостагирӣ ва гузаронидани озмун ҳангоми ҷобҷогузории кадрҳо, ҳамчунин баробарии ҳуқуқи имкониятҳои шаҳрвандон зимни интихоби касб ва соҳаи фаъолиятро пешбинӣ менамояд.

Принсипи банақшагирӣ. Ин принсип бояд дар фаъолияти амалии мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ барои татбиқи дурнамои эҳтиётот ба кадрҳо, банақшагирии азнавтайёркунӣ ва такмили ихтисоси кормандон, ротатсия ва истифодаи кафолатҳои иҷтимоӣ хизмат намояд.

Принсипи арзёбии маҷмӯии сифатҳои кормандон. Ба роҳбарӣ гирифтани ин принсип ўҳдадор менамояд, ки дар самти кор бо кадрҳо ҳангоми интихоб, қабул, ҷобҷогузорӣ, пешбарии кормандон сифатҳои хизматӣ, шахсӣ, кордонӣ ва ҳолати саломатии онҳо ба инобат гирифта шаванд. Чунин муносибат ба баҳодиҳии корманд истифодаи маҷмӯи шаклҳо ва усулҳо, аз ҷумла аттестатсия, баҳодиҳии натиҷаҳои фаъолият, тестҳо, пурсишҳои анкетавӣ ва дигар шаклу усулҳоро дар назар дорад.

Принсипи кордонӣ тақозо менамояд, ки донишҳои касбӣ, маҳорат ва малакаи ишғолкунандаи мансаб ба талаботи тахассусие, ки нисбат ба ин мансаб пешниҳод мегардад, мутобиқат намояд. Ин принсип мавҷудияти дастурамалҳои мансабии тасдиқгардида, инчунин тайёркунии касбӣ, азнавтайёркунӣ, такмили ихтисос ва таҷрибаомӯзии кормандонро талаб менамояд.

Принсипи мушаххас будан маънои зарурати баҳисобгирии на танҳо мутобиқати умумии сифатҳои номзад ва талаботро нисбат ба мансаб, балки ҳолати мушаххаси дар ноҳия, шаҳр, вилоят ё умуман дар ҷумҳурӣ, ҳамчунин вазъи дар мақомот ё субъекти хоҷагидории мушаххас бамиёномадаро низ дар назар дорад.

Принсипи ҷубронпазирӣ. Асоси методологии ин принсип он аст, ки мақомот ё субъекти хоҷагидорӣ маҳфили мутахассисони соҳибихтисоси алоҳида, шахсиятҳои алоҳида набуда, балки ҳайати муташаккили масъул барои иҷрои вазифаҳои дар назди онҳо гузошташуда мебошад. Татбиқи принсипи ҷубронпазирӣ чунин тарзи интихоби кадрҳоро дар мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ дар назар дорад, ки тарафҳои заифи як корманд бо сифатҳои дахлдори қавии дигар корманд ҷуброн карда мешаванд. Камбудихо дар донишҳои назариявӣ, малака ва таҷрибаи амалии онҳо бо дигарон ҷуброн гардида, дар натиҷа ҳайати ягонаи

қобили қор ва салоҳиятноки идорақунӣ таъсис меёбад. Ин принцип пайвастагии кадрҳои ҷавон ва таҷрибадор, намоёндагии табақаҳои мухталифи иҷтимоӣ, миллатҳо ва минтақаҳо низ дар назар дорад.

Принсипи ҳифзи иҷтимоию ҳуқуқии кадрҳо. Ин принцип маъноӣ қабул намудани қонунгузорӣ ва дигар санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ оид ба фароҳам овардани шароити мусоиди иҷтимоӣ, иқтисодӣ, коммуникатсионӣ ва ҳуқуқӣ барои қори самараноки мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идорақунӣ, мақомоти худидорақунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидориро ифода мекунад.

Мониторинги татбиқи сиёсати кадрҳо. Ин принцип барои муайян намудани натиҷа ва самаранокии тадбирҳои андешидашаванда ҷиҳати ҳалли масъалаҳои таъминоти кадрӣ дар мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идорақунӣ, мақомоти худидорақунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ хизмат менамояд.

Дар татбиқи сиёсати кадрҳо дастури амал қарор додани танҳо як ё якчанд принцип ҷоиз нест. Танҳо дар натиҷаи ба роҳбарӣ гирифтани маҷмуи принципҳои асосӣ метавон ба муваффақият ноил гардид. Вале на риояи механикӣ, балки ҳангоми қабули қарорҳо воқеъбинона ба роҳбарӣ гирифтани онҳо муҳим мебошад.

IV. Идорақунии ҳайат (захираҳои инсонӣ) дар системаи сиёсати кадрҳо

Яке аз механизмҳои асосии татбиқи сиёсати кадрҳо дар мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идорақунӣ, мақомоти худидорақунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ идорақунии ҳайат (захираҳои инсонӣ) ба ҳисоб меравад.

Идорақунии ҳайат дар системаи сиёсати кадрҳо низоми таъсиррасони идорақунӣ ба қорамандони мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идорақунӣ, мақомоти худидорақунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ бо мақсади боз ҳам самаранок истифода намудани қобилият ва имконияти касбию шахсии онҳо мебошад. Он низоми муносибатҳои ташкилӣ, иҷтимоию иқтисодӣ, равонӣ, маънавӣ ва ҳуқуқӣ буда, татбиқи босамари имкониятҳои инсонро ба манфиати худӣ ӯ ва қоргоҳ таъмин менамояд.

Вазифаҳои асосӣ дар самти такмили идорақунии ҳайат ҷунинанд:

таҳияи барномаҳо оид ба тайёр намудани мутахассисони идорақунии ҳайат (захираҳои инсонӣ);

такмили сохтор ва фаъолияти хадамоти кадрӣ, баланд бардоштани нақши онҳо дар таъмини дастгоҳи мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идорақунӣ, мақомоти худидорақунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ бо кадрҳои ихтисосманд, фаъол, ҳушахлоқ, ташаккули қордонӣ, фарҳанги равандҳои идорақунӣ ва технологӣ;

таҳия ва татбиқи асосҳои меъёрии ҳуқуқӣ, ки ба талаботи ҳозираи ислоҳоти мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идорақунӣ, мақомоти худидорақунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ ҷавоб дода тавонанд;

таҳия ва амалигардонии технологияҳои нави идорақунии ҳайат, ки ба гузаронидани озмун, аттестатсия, баҳодиҳии фаъолият, нақшаи болоравӣ дар мансаб ва ҳавасмандгардо- нии қорамандон алоқаманд мебошанд;

таҳияи низомномаҳо оид ба гузаронидани аттестатсия, озмун, талаботи таҳассусӣ барои кормандони соҳаҳои, ки амали Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи хизмати давлатӣ» нисбатан татбиқ намегардад;

нашри китобҳои таълимӣ, адабиёт ва дастурҳои методӣ оид ба масъалаҳои назария ва амалияи идоракунии ҳайат (захираҳои инсонӣ), ҷорӣ намудани сохторҳои нави хадамоти кадрӣ ва технологияи кор бо кадрҳо;

истифодаи самараноки технологияи кадрӣ;

истифодаи бештари самараноки иқтидори зехнию кадрӣ дастгоҳи давлатӣ, ҳифз ва зиёд кардани он;

фароҳам овардани шароити мусоид ва кафолат барои ошкор кардани қобилияти ҳар як хизматчи, дар амал ҷорӣ намудани мақсадҳои мусбӣ ва нақшаҳои шахсӣ, ҳавасмандгардонии ҳамачонибаи инкишофи касбӣ ва пешравии хизматӣ, баланд бардоштани самаранокии фаъолияти меҳнати ӯ;

идоракунии ташаккули сифатҳои касбии хизматчи давлатӣ;

омӯзиши масъалаи таъсиси шӯъбаи таълими кадрҳои соҳаи идоракунии ҳайат дар заминаи мактаби олии дахлдори мамлакат.

Дар системаи мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ сохтори мустақил барои таҳия ва татбиқи стратегияи кадрҳо, ташкили низоми кор бо кадрҳо (ҳайат) хадамоти кадрӣ мебошад.

Хадамоти кадрӣ функсияи маркази идоракунии ҳайатро (захираҳои инсониро), ки мақсади ниҳоии он кори муваффақонаи мақомот ва ташкилот аст, иҷро менамояд.

Мақоми имрӯзаи бисёр хадамоти кадрӣ на он қадар баланд аст. Кормандони онҳо дониши назариявӣ ва таҷрибаи амалии кор бо кадрҳоро надоранд. Вақлатҳои хадамоти кадрӣ айни ҳол танҳо барои давраи гузариш муайян гардида, оянда ба ҳисоб гирифта нашудааст. Аз ин рӯ гузаштан ба шаклҳои нави ташкилию сохтори бунёд ва идоракунии ҳайат ба мақсад мувофиқ аст.

Дар шароити ҳозира бо дарназардошти рушди босуръати илму техника масъулияти хадамоти кадрӣ дар бобати таъмини дастгоҳ бо кормандони баланддараҷа, истифодаи самараноки иқтидори кадрӣ мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ зиёд мешавад. Хадамоти кадрӣ аллақай бе таъминоти илмӣ фаъолияти бисёрпаҳлӯи идоракунии ҳайат амал карда наметавонанд.

Ҳамин тавр, сиёсати кадрҳо ва идоракунии ҳайат инкишоф ва истифодаи самарабахши қобилияти касбию шахсии инсонро бо дарназардошти талабот, вазифаҳо, имкониятҳои мақомот ё ташкилоти мушаххас таъмин менамоянд. Идоракунии ҳайат ҳамчун фаъолияти касбӣ дар як вақт омил ва манбаи муҳими идоракунии ҷомеа, давлат ва ташкилот буда, ба иҷрои вазифаҳои гузашташуда дар ин самт ва барои ноил шудан ба ҳамин ҳадафҳо мусоидат мекунад.

V. Афзалиятҳои сиёсати давлатии кадрҳо

Ҷанбаҳои макроиктисодӣ. Иҷрои вазифаҳои рушди иқтимоию иқтисодӣ дар натиҷаи истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ, тақсимои оқилонаи онҳо дар соҳаҳои иқтисод дар заминаи тақмили асосҳои ҳуқуқии танзими давлатии шугли аҳоли таъмин мегардад.

Вазифаҳои афзалиятноки идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар ин самт инҳоянд: такмили системаи дурнамои захираҳои меҳнатӣ ва равандҳои демографӣ, баҳисобгирии натиҷаҳои ин дурнамо ҳангоми таҳияи самтҳои афзалиятноки сиёсати давлатии кадрҳо;

таҳияи барномаҳои таъсис ва нигоҳдории ҷойҳои кории аз ҷиҳати иқтисодӣ ба мақсад мувофиқ дар минтақаҳо, соҳаҳои иқтисод ва дигар бахшҳои фаъолият, ки имкониятҳои баробарро барои ҳама шахрвандон, аз ҷумла барои занони қобили меҳнат ва мутахассисони ҷавон, гирифтани ҷойи кор мутобиқи сатҳи таҳассус таъмин менамоянд;

таъмини рушди кафолатҳои иҷтимоӣ, васеъ намудани функсияҳои иҷтимоии шартномаҳои коллективӣ;

баланд бардоштани нақши музди меҳнат, таъмини пардохт ва ҳавасмандгардонии меҳнати кормандон вобаста ба баҳодиҳии фаъолияти корманд, мураккабии корҳои анҷом додасаванда ва сатҳи таҳассус бо дарназардошти ислоҳоти музди меҳнат, ки дар мақомоти давлатӣ гузаронида мешавад, мунтазам баланд бардоштани музди меҳнати хизматчиёни давлатӣ ва кормандони ташкилотҳои буҷетӣ;

ташкили ташҳиси барномаҳои инноватсионӣ ва лоиҳаҳо бо мақсади таъсис ва нигоҳдории ҷойҳои кории самаранок;

пурзӯр намудани назорати давлатии риояи стандартҳои соҳаи ҳифз ва шароити меҳнат;

таҳия ва татбиқи барномаҳои таълимии рушди системаи тайёркунии касбӣ, азнавтайёркунӣ ва такмили ихтисоси мутахассисони самтҳои афзалиятноки рушди иҷтимоию иқтисодӣ дар ҷумҳурӣ ва хориҷи кишвар;

такмили системаи касбомӯзии кадрҳои коргарӣ дар муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбӣ;

таъмини ҳифзи ҳуқуқи манфиатҳои муҳочирони меҳнатие, ки берун аз ҳудуди кишвар ба кор мераванд, мусоидат намудан ба онҳо дар гирифтани ихтисос ва баланд бардоштани дараҷаи таҳассус;

ташаққули механизми самараноки дастгирии давлатии соҳибкорӣ ва таъмини кор ба бекорон, аз ҷумла маблағгузории ҷойҳои нави корӣ дар бахши соҳибкории хурд ва миёна мутобиқи афзалиятҳои рушди иҷтимоию иқтисодӣ;

мутобиқсозии системаи таъминоти нафақа бо вазъи иқтисодӣ, рушди суғуртаи давлатӣ ва ғайридавлатии нафақа, такмили механизми суғуртаи иҷтимоӣ;

дастгирии занон ва ҷавонон, фароҳам овардани шароит барои кор дар ҳама соҳаҳои иқтисод, идоракунии давлатӣ, соҳибкорӣ ва хизматрасонӣ;

рушди системаи офиятбахшии маъҷубон, аз ҷумла чорабиниҳои мутобиқсозии инфрасохтори иҷтимоӣ бо эҳтиёҷоти онҳо дар доираи Стратегияи паст кардани сатҳи камбизоатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки бо Қарори Маҷлиси намояндагони Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 28 июни соли 2007 №703 тасдиқ карда шудааст.

Бахши воқеии иқтисод. Сиёсати давлатии кадрҳо дар бахши воқеии иқтисод ба татбиқи вазифаҳои рушди иҷтимоию иқтисодӣ барои солҳои муайян равона гардидааст.

Самтҳои афзалиятноки сиёсати давлатии кадрҳо дар соҳаи идоракунии иқтидорҳои кадрӣ бахши воқеии иқтисод инҳоянд:

таъсиси системаҳои соҳавии мониторинги иқтидорҳои кадрӣ ва дурнамои эҳтиёҷот ба кадрҳо ва бо ин мақсад таҳия намудани дастурҳои дахлдор;

таҳия ва татбиқи барномаҳои кӯтоҳмӯҳлат, миёнамӯҳлат ва дарозмӯҳлати таъминоти кадрӣ соҳаҳои иқтисод, ки бояд заминаи фармоиши дахлдори давлатӣ барои тарбияи кадрҳо гарданд;

мутобиқсозии сохтори тарбияи мутахассисон бо талаботи соҳаҳои иқтисод дар асоси истифодаи шакли шартномавии тайёр кардани кадрҳо барои соҳаҳои дорои аҳамияти иҷтимоӣ;

ташаққули механизми танзими давлатии бозори меҳнат;

вусъатбахшии тарбияи мақсадноки мутахассисон ва таҳияи механизми ҳавасманд гардонидани меҳнати онҳо;

рушди системаи тарбия, азнавтайёркунӣ ва такмили ихтисоси кадрҳои роҳбарикунандаи ҳама соҳаҳои бахши воқеии иқтисод дар асоси фармоиши давлатӣ;

таъмини имконияти вогузор намудани функцияҳои мақомот ва ташкилот ба сохторҳои дахлдори поёнӣ;

дарёфти кадрҳо аз ҳисоби занони ташаббускор, қобилиятнок ва ҷавонони лаёқатманд бо мақсади ба меҳнати муфиди ҷамъиятӣ, аз ҷумла мутобиқи эҳтиёҷоти соҳаҳои иқтисод ҷалб кардани онҳо;

ошкор намудани сифатҳои роҳбарии мутахассисони ҷавон, хатмкунандагони мактабҳои олии барои истифодаи мақсадноки онҳо;

рушди системаи тарбияи мутахассисони соҳаҳои маҳдуд (аз ҷумла, ҳуқуқшиносон, иқтисоддонҳо) барои соҳаҳои асосии иқтисод (энергетика, гидроэнергетика, гумрук, андоз, молия, сармоягузорӣ, сохтмон, заминсозӣ, истифодаи захираҳои зеризаминӣ, хоҷагии манзилию коммуналӣ, алоқа, нақлиёт, кишоварзӣ, муносибатҳои байналмилалӣ ва ғайра).

Системаи идоракунии давлатӣ. Идоракунии иқтисодиёт ва дигар соҳаҳои фаъолият баланд бардоштани самаранокии кори мақомоти давлатиро талаб менамояд.

Сиёсати давлатии кадрҳо дар системаи идоракунии давлатӣ ба ҳалли вазифаҳои зерини афзалиятнок равона шудааст:

таъмини устувори фаъолияти дастгоҳи давлатӣ, рушди механизмҳои интиҳоб ва пешравӣ дар хизмати давлатӣ, ки бо Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи хизмати давлатӣ» ва санадҳои меъёрии ҳуқуқии соҳаи хизмати давлатӣ танзим карда мешавад;

муносибгардонии сохтор ва функцияҳои мақомоти давлатӣ;

мутобиқсозии номгӯи ихтисосҳои мақомоти давлатӣ бо вазифаҳои рушди иҷтимоиву иқтисодии ҷумҳурӣ ва масъалаҳои рӯзмарраи идоракунии давлатӣ;

мутобиқгардонии шумора, сохтори касбию тахассусии кадрҳои мақомоти давлатӣ бо дарназардошти ғайримарказ- гардонии функцияҳои идоракунии ва рушди худидоракунии маҳаллӣ;

такмили Кодекси одоби хизматчиӣ давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки системаи тамоюлҳои арзишҳо ва ахлоқӣ, талаботи ахлоқиро нисбат ба хислатҳои муносибати мутақобилаи кормандони ҳама соҳаҳо бо аҳли ҷомеа ва шаҳрвандон муайян менамояд;

такмили расмиёт ва усулҳои интихоби кадрҳои мақомоти идораи давлатӣ, ташаккули сохтори воқеан амалкунандаи захираи кадрҳо барои ишғоли мансабҳои роҳбарикунанда ва тарбияи касбии шахсони дар захираи кадрҳо қарордошта;

муносибгардонии системаи пешравии кадрҳои идоракунанда дар дастгоҳи давлатӣ, фароҳам овардани шароити мусоид барои таъмини болоравии онҳо дар мансаб дар асоси баҳисобгирии сифатҳои касбӣ ва ахлоқиву психологӣ;

такмили механизм ва усулҳои муносири баҳодихии хизматчиёни давлатӣ аз рӯи натиҷаҳои фаъолияти онҳо;

ташаккули системаи ҳимояи касбӣ ва иҷтимоии хизматчиёни давлатӣ дар асоси таҳияи дастурамалҳои мушаххаси мансабӣ, такмили пардохтҳо ва ҳавасмандгардонии моддию маънавии меҳнати онҳо, таъмини кафолатҳои иҷтимоӣ;

батанзимдарории механизми назорати маъмурӣ ва ҷамъиятии фаъолияти шахсони мансабдори дастгоҳи давлатӣ;

таъсиси системаи дурнамо ва банақшагирии эҳтиёҷоти мақомоти идоракунии давлатӣ ба кадрҳо;

таҳия ва татбиқи барномаҳои таълимии тайёркунии касбӣ, азнавтайёркунӣ, такмили ихтисос ва таҷрибаомӯзии кадрҳои роҳбарикунанда ва мутахассисони мақомоти идораи давлатӣ.

Системаи тарбияи кадрҳои соҳибихтисоси роҳбарикунанда бояд ба қадри кофӣ дар инкишоф бошад, эҳтиёҷоти мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллиро ба роҳбарон ва мутахассисони салоҳиятноки дорои омодагии касбӣ қонеъ гардонад.

Соҳаҳои иҷтимоию фарҳангӣ. Дар ҳуччатҳои муайянкунандаи самтҳои рушди иҷтимоию иқтисодии ҷумҳурӣ вазифаҳои беҳдошти вазъи саломатии миллат, рушди иқтидорҳои таҳсилотию фарҳангӣ ва баланд бардоштани сатҳи ҳифзи иҷтимоии шаҳрвандон барои солҳои наздик пурра муайян гардидааст.

Самтҳои афзалиятноки сиёсати давлатии кадрҳо дар соҳаҳои иҷтимоиву фарҳангӣ инҳоянд:

андешидани тадбирҳои таъсирбахш оид ба тарбияи кадрҳо барои соҳаҳои иҷтимоиву фарҳангӣ (аз ҷумла барои соҳаҳои маориф, тиб) дар минтақаҳои алоҳидаи эҳтиёҷманди ҷумҳурӣ дар асоси фармоиши давлатӣ;

ҷорӣ намудани системаи дурнамои миёнамӯҳлат ва дарозмӯҳлати эҳтиёҷот ба кадрҳои соҳаи иҷтимоиву фарҳангӣ ва тарбияи боимтиёзу мақсадноки мутахассисон дар асоси фармоиши давлатӣ;

таъсиси маҳзани маълумот оид ба иқтидорҳои кадрии соҳаи иҷтимоиву фарҳангӣ;

муҳайё намудани шароити мусоид барои қарордон, пешравии онҳо дар мансаб, рушди механизми суғуртавӣ ва қарздиҳии имтиёзнок, гирифтани таҳсилоти иловагӣ ва харидории манзил;

андешидани тадбирҳои таъсирбахш оид ба ҷалби занон ба меҳнати муфиди ҷамъиятӣ, тамоюли касбии ҷавонон, ташаккули маънавии шахсият, таҳкими оила ва дастгирии моддии занон ва мутахассисони ҷавон.

Соҳаи илм ва техника. Сиёсати давлатии илмиву техникӣ ба азнавсозии сохторӣ ва технологияи соҳаҳои истеҳсолӣ ва иҷтимоӣ дар асоси дастовардҳои

пешрафти илмиву техникӣ ва истифодаи самараноки иқтидори таҳсилоти миллат равона шудааст. Болоравии сатҳи илм ва таҳсилот заминаи асосии рушди инноватсионӣ мебошад.

Рушди иқтидори илмӣ ва вусъатбахшии соҳаи фаъолияти инноватсионӣ вазифаҳои зеринро дар назар дорад:

муносибсозии ҳайати сифатӣ ва миқдории кормандони соҳаи илм ва хизматрасонии илмӣ тибқи вазифаҳои рушди иҷтимоиву иқтисодии ҷумҳурӣ ва сиёсати илмиву техникии давлат;

муайян намудани номгӯи мансабҳое, ки метавонанд шахсони дорои дараҷа ва унвонҳои илмӣ бо дарназардошти таҷрибаи андӯхтаи амалии худ дар соҳаи дахлдор ишғол намоянд;

муҳайё намудани шароити ҳавасмандгардонии меҳнати мутахассисон ва олимон дар ташкилотҳои илмии ватанӣ;

таъсис додани маҳзани маълумот, системаи дурнамои эҳтиёҷот ба кадрҳо дар асоси мониторинги самтҳои заминавии фаъолияти илмиву техникӣ;

таҳияи низоми вобастакунии кадрҳои илмӣ дар соҳаҳои иқтисод ва минтақаҳои ҷумҳурӣ, аз ҷумла тадбирҳо оид ба таъминоти иҷтимоӣ ва ҳифзи иҷтимоии кормандони соҳаи илм;

тарбияи мақсадноки кадрҳои илмиву педагогӣ мутобиқ ба эҳтиёҷоти соҳаҳои илм ва маориф;

вусъатбахшии тарбияи кадрҳои илмӣ дар соҳаи идоракунии ҳайати кормандон;

тақвиятбахшии дастгирии давлатии олимони ҷавон дар ҳама самтҳои таҳассус ва фаъолияти онҳо;

муҳайё намудани шароити ҳуқуқӣ ва ташкиливу иқтисодӣ барои фаъолияти самараноки илмиву техникӣ дар минтақаҳои озоди иқтисодӣ;

баланд бардоштани вазъи иҷтимоии кормандони илмӣ;

такмили системаи аттестатсияи мутахассисони олии илмӣ, илмиву педагогӣ ва дигар ходимони илмӣ, инчунин баҳодихии фаъолияти онҳо аз рӯи натиҷаҳои меҳнатӣ;

омӯзиши масъала оид ба таъсиси Комиссияи олии аттестатсионии миллии Ҷумҳурии Тоҷикистон.

Ҷанбаҳои минтақавӣ. Сиёсати давлатии кадрҳо ба ташаккули модели муносиби рушди минтақаҳо нигаронида шудааст, ки таъсиси истеҳсолоти илмталаб, минтақаҳои озоди иқтисодӣ, баланд бардоштани самаранокии истифодаи иқтидорҳои кадриро бо дарназардошти мониторинги эҳтиёҷоти кадрӣ пешбинӣ менамояд.

Барои минтақаҳои ҷумҳурӣ вазифаҳои зерин афзалиятнок мебошанд:

тарҳрезии системаи дурнамои таълиму тарбия ва бо кадрҳо таъмин намудани минтақаҳо;

тарбияи мутахассисон барои кор дар мақомоти марказӣ ва маҳаллии ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ дар курсҳо, факултетҳо ё шӯъбаҳои махсуси мактабҳои олии дахлдори кишвар;

таҳия ва татбиқи барномаҳои кӯтоҳмӯҳлат, миёнамӯҳлат ва дарозмӯҳлати таъминоти минтақаҳо бо кадрҳо, ки бояд асоси фармоиши давлатии дахлдор барои тарбияи кадрҳо гардад;

ташкили мониторинги минтақавии тақсимот, кортаъминкунӣ ва таъмини ҷои кор барои мутахассисони ҷавон аз ҷумлаи ҷавонон ва духтароне, ки бо квотаи президентӣ таҳсил намудаанд;

тақмили заминаҳои меъёрии ҳуқуқӣ оид ба имтиёзҳо ва кафолатҳои иҷтимоию иқтисодӣ барои мутахассисони ҷавон;

ҷорӣ намудани технологияҳои муосири иттилоотӣ барои рушди касбии захираҳои меҳнати минтақа;

ташкили минтақавии тайёркунии касбӣ, азнавтайёркунӣ ва тақмили ихтисоси кадрҳо мутобиқи вазифаҳои рушди иҷтимоиву иқтисодии минтақаҳо.

VI. Механизми татбиқи сиёсати давлатии кадрҳо

Ноил гардидан ба мақсадҳо, ҳалли вазифаҳо ва афзалиятҳои сиёсати давлатии кадрҳо тақмили механизми татбиқи он, аз ҷумла таъминоти меъёрии ҳуқуқӣ, ташкилию методӣ, иттилоотӣ, моддиву техникӣ ва молиявиро талаб менамояд.

Барои таъминоти ташкиливу методии сиёсати давлатии кадрҳо банақшагирии ҷунин ҷорабиниҳо дар назар дошта мешавад:

таъсиси системаҳо ва усулҳои дурнамои эҳтиёҷот ба нерӯи кории ихтисосманд дар тамоми соҳаҳои фаъолияти ҳаёти ҷомеа;

ҳамоҳангсозии амалҳои субъектҳои сиёсати давлатии кадрҳо;

таҳияи барномаҳои комплекси бо кадрҳо таъмин намудани минтақаҳо, мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, худидоракунии маҳаллӣ, субъектҳои хоҷагидорӣ;

рушди системаи таҳсилоти баъдаздипломии кадрҳо дар заминаи мактабҳои олии бонуфуз ва донишкадаю курсҳои доимоамалкунандаи тақмили ихтисос;

таҳия ва истифодаи технологияҳои муосири кадрӣ дар самти интиҳоб, ҷобачогузорӣ, пешбарӣ, баҳодихии фаъолият ва ҳавасмандгардонии меҳнати кадрҳо;

Таъминоти иттилоотии сиёсати давлатии кадрҳо таъсиси арзҳои ягонаи иттилоотии ба ҳамкориҳои самараноки субъектҳои ташаккул ва татбиқи сиёсати кадрҳо мусоидаткунандаро пешбинӣ менамояд.

Самтҳои асосии таъминоти иттилоотии сиёсати давлатии кадрҳо ба ҳисоб мераванд:

муайян намудани таркиб ва сохтори иттилоот, ки барои қабули қарорҳои самарабахш дар соҳаи ташаккулдиҳии иқтидорҳои кадрӣ зарур мебошанд;

таъсиси системаи ҷумҳуриявии иттилоотии мониторинги баҳисобгирӣ ва таҳлили иқтидори кадрҳои роҳбарикунанда, тарбия ва истифодаи кадрҳо, инчунин маҳзани ягонаи маълумот оид ба захираи кадрҳо.

Таъминоти моддиву техникӣ ва молиявии сиёсати давлатии кадрҳо вазифаҳои зеринро дар назар дорад:

ташкили дурнамо ва банақшагирии эҳтиёҷот ба захираҳои моддӣ ва молиявӣ барои таъмини кори самараноки дастгоҳи давлатӣ, тарбия, бозомӯзӣ ва тақмили

ихтисоси кадрҳои мақомоти идораи давлатӣ, худидоракунии маҳаллӣ, субъектҳои хоҷагидорӣ, соҳаҳои иқтисод ва соҳаҳои дигари фаъолият;

рушди заминаи моддиву техникий муассисаҳои таҳсилоти баъдаздипломӣ.

Дар чараёни татбиқи сиёсати давлатии кадрҳо бояд ҷанбаҳои зерин муайян карда шаванд:

татбиқи принципҳои асосии сиёсати кадрҳо;

сиёсати ташкилию бастӣ – банақшагирии эҳтиётот ба захираҳои меҳнатӣ, ташаккули сохтор ва бастҳои корӣ, таъсиси захираи кадрҳо;

сиёсати иттилоотӣ – таъсис ва таъмини системаи иттилооти кадрӣ;

сиёсати молиявӣ – муайян намудани принципҳои тақсимооти маблағҳо, таъмини системаи самарабахши ҳавасмандгардонии меҳнат;

сиёсати рушди ҳайати кормандон – таҳия ва татбиқи нақшаҳои рушд, тамоюли касбӣ ва мутобиқсозии кормандон, банақшагирии пешрафти инфиродӣ, ташаккули ҳайат (команда), тарбияи касбӣ ва такмили ихтисос;

дастгирии занон ва ҷавонон – таъмини ҳуқуқи афзалиятноки дастрасии занони қобилиятнок ва ҷавонони лаёқатманд ба меҳнат;

баҳоидиҳии натиҷаҳои фаъолият – таҳлили мутобиқати сиёсати кадрҳо ва стратегияи ташкил, ошкорсозии масъалаҳои баҳсталаби кор бо кадрҳо, арзёбии иқтидори кадрҳо ва натиҷаҳои фаъолияти корманд;

ҳамоҳангсозии фаъолияти мақомоти давлатӣ ва идоракунии мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ оид ба масъалаҳои таъминоти кадрӣ.

Афзалиятҳои сиёсати давлатии кадрҳо барои ноил гардидан ба мақсадҳои стратегӣ мутобиқи барномаҳои рушди иҷтимоиву иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон пешбинӣ мекунанд:

паст кардани шиддат дар бозори меҳнат, боз ҳам кам кардани бекории ғайрирасмӣ ва пӯшида;

баланд бардоштани эътибори кор дар соҳаи идоракунии давлатӣ, тандурустӣ, илм, маориф, фарҳанг, кишоварзӣ, ки ба рушди иқтисоди кишвар, таҳкими асосҳои ахлоқии ҳаёти ҷомеа, саломати ҷисмонии шаҳрвандон ва амнияти озуқавории мамлакат мусоидат менамояд;

ташаккули системаи муосири идоракунии ҳайати кормандон дар тамоми сатҳҳо ва таъмини сиёсати ягонаи давлатии кадрҳо;

ҷорӣ намудани технологияҳои нави муосири раванди тарбия, интиҳоб ва ҷобачогузории хизматчиёни давлатӣ ва кадрҳои бахши иқтисод;

баланд бардоштани сатҳи кордонӣ, таҳассус ва таҳсилоти шаҳрвандон;

ташаккули иқтидори кадрҳои роҳбарикунанда дар соҳаҳои мухталифи фаъолият, ки ба талаботи имрӯза ва вазифаҳои рушди иҷтимоиву иқтисодии ҷумҳурӣ мутобиқат менамояд.

Дар марҳилаи ҳозира сиёсати давлатии кадрҳо ба нигоҳ доштан, истифодаи самараноки иқтидорҳои ташаккулдодашудаи кадрӣ кишвар ва рушди он мутобиқи талаботи таъмини амнияти миллӣ дар шароити ҳамгирии иқтисоди ҷумҳурӣ дар муҳити иқтисодии ҷаҳонӣ равона шудааст.

